



現場リーダーシップ:事例から学ぶ状況対応型指導

本講座は大上段からリーダーシップについての理論を述べるのではなく、日常の現場活動、観察から「ちょっとおかしいな?」「どうしたのか?」「なぜ?」等の問題から現場で働く人達のモチベーション(やる気)と指導育成の方法を学習します。

現場管理者にとってリーダーシップの発揮は職務であり、熟達するには、上司、部下、同僚、利害関係者との日々の人間関係において状況に対応した指導方法を習得していく必要があります。

またリーダーシップは、リーダーがただフォロワーに責任を課すだけの一方通行的なものではなく、リーダー、フォロワー両者間の相互責任でもあります。

リーダーシップを文章で表現すると堅苦しくなりますが、少人数ならではの特徴を活かし現場で発生する問題・人間模様を参加者の経験なども交え、相互研鑽するものです。積極的な参加をお待ちしております。

【日 時】平成 31 年 3 月 22 日(金) 9 時 30 分～16 時 30 分

CPDS 6 ユニット

【会 場】日本建築学会:建築会館 会議室 東京都港区芝 5 丁目 26 番 20 号

【定 員】15 名 (定員になり次第締め切らせて頂きます。)

【受講料】12,000 円(資料・書籍含む)

【使用テキスト名】事例資料及び書籍・「新1分間リーダーシップ」(ダイヤモンド社発行)の配付

【主催者・問い合わせ】有限会社 えん総合研究所 大阪府高槻市真上町 3 丁目 7 番 35 号

TEL&FAX 072-682-8961(担当:長谷)メール in@en2.jp

HP ://www.en2.jp

【カリキュラム】9 時 30 分～16 時 30 分 (12:00～13:00 昼食)

○研修オリエンテーション

事 例 編

事例 1 現場での意欲と元気が見えない

～工事作業の打ち合わせ場面～

- ・指導方法Aと指導方法B
- ・問題の要因と態度変容のポイント

事例 2 現場での報連相が少ない

～工事変更報告の場面～

- ・指導方法Aと指導方法B
- ・問題の要因と態度変容のポイント

事例 3 現場での挨拶ができていない

～挨拶の必要性について話会う場面

- ・指導方法Aと指導方法B

・問題の要因と態度変容のポイント

事例 4 現場での責任感が乏しい

～工事書類作成遅れの場面～

- ・指導方法Aと指導方法B
- ・問題の要因と態度変容のポイント

理 論 編

1. リーダーシップの概念
2. 自己のリーダーシップスタイル
3. 1分間リーダーシップで意識が変わる、態度が変わる、行動が変わる、現場が変わる

まとめ及び質疑応答

【担当講師及びプロフィール紹介】

長谷 利男：建設経営コンサルタント（有限会社 えん総合研究所 代表取締役）
“えん”を社名に、“人・モノ・仕組・顧客づくり”に関する、総合コンサルティング、人材育成を展開。建設企業の経営戦略の策定、ISO9001&14001 のマネジメントシステム構築指導、新分野進出調査・策定、人材育成（経営幹部、管理職、現場主任、新入社員、目標管理等）等で活躍中。『建設業原価管理運用マニュアル』共著：日本コンサルタントグループ発行。

国土交通省・建設業経営戦略アドバイザー、国家資格キャリアコンサルタント、土木学会員、日本建築学会員。高槻商工会議所、大阪商工会議所会員。日本VE協会会員

【お申込方法及び代行申請】

申込書をご記入、FAX またはメール（申込書ファイル添付）でお申し込み下さい。折り返し「受付済み」並びに受講料振込先をメールにて連絡します。先着順に受付し定員を超える場合、今後の開催予定他で連絡いたします。又弊社ではCPDS受講実施機関として講座修了後受講者に代わって学習履歴申請（2 営業日以内に登録）しております。該当者はJCM（社団法人 全国土木施工管理技士会連合会）発行の「CPDS技術者証」（カード）をご持参下さい。

【受講申込書】

FAX 072-682-8961

講座名	現場リーダーシップ： 事例から学ぶ状況対応型指導		開催日	平成31年 3月22日（金）		
会社名		所在地	〒			
申込責任者	氏名		E-mail			
	役職		TEL		FAX	
氏 ^リ 名・年齢			才			才
氏 ^リ 名・年齢			才			才

通信

【個人情報保護】

弊社では経営コンサルティング業務、社員教育、新商品・サービスに関する情報をお知らせする目的で個人情報を保有しております。頂いた個人情報はセミナー受講券の発送などに利用いたします。又今後前述の目的にも利用いたします。

【ご 案 内】

* ご案内の講座の他に「原価管理講座」「安全管理」「工期短縮」「現場施工プロジェクトマネジメント」「新技術・新工法・新資機材」等ご当地におけるセミナー企画・開催、社員教育等を御請けいたします。* セミナー受講、社員教育に厚生労働省のキャリア形成促進助成金の活用が可能ですので、相談ください。ご要望、問い合わせ等通信欄にご記入の上FAX下さい。